

## 備後信用組合 行動計画

女性職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2022年4月1日～2027年3月31日（5年間）

### 2. 当組合の課題

課題1：管理職に占める女性の割合が少ない

課題2：男女の平均勤続年数の差異が大きい

### 3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性管理職を、計画開始時より1名以上増加させる

取組1：女性職員を対象として管理職育成を目的とした研修を実施する

- ・2022年4月～：研修プログラム内容の検討
- ・2023年度～：研修の実施

目標2：女性職員の平均勤続年数を、計画開始時以上にする

取組2：女性職員にとって働きやすい職場づくりを進める

- ・2022年4月～：仕事と家庭の両立支援のための職場環境の整備
- ・2022年4月～：様々なハラスメントが起こらないようにするための周知徹底
- ・2022年4月～：労働時間削減のための取り組みを進める